

Trực Ninh, ngày 15 tháng 12 năm 2025

Số 59-CV/BXDD

*Về việc rà soát nâng bậc lương thường xuyên
Quý IV năm 2025 và nâng lương trước thời hạn
đối với cán bộ, công chức*

Kính gửi: - Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy,
- Cơ quan Ủy ban MTTQ VN xã.

Thực hiện Công văn số 217-CV/BTCTU, ngày 15/9/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Ninh Bình về việc thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên nghề; Công văn số 290-CV/BTCTU, ngày 26/11/2025 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Ninh Bình về thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và sự chỉ đạo của Thường trực Đảng ủy xã. Để đảm bảo thực hiện chế độ, chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức kịp thời, đúng quy định, Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy xã đề nghị các cơ quan, đơn vị rà soát và lập hồ sơ đề nghị nâng bậc lương thường xuyên Quý IV năm 2025 và nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, cụ thể như sau,

I. Đối với nâng bậc lương thường xuyên Quý IV năm 2025

1. Các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện việc rà soát và lập hồ sơ đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung, thâm niên nghề của cán bộ, công chức trong Quý IV năm 2025.

2. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương gồm:

- Tờ trình đề nghị của cơ quan, đơn vị Danh sách cán bộ, công chức được đề nghị nâng bậc lương thường xuyên (theo mẫu)
- Biên bản hội nghị họp xét nâng bậc lương
- Bản sao quyết định lương hiện hưởng (bản phô tô công chứng)
- Bản kiểm điểm 03 năm gần nhất của cán bộ, công chức đề nghị nâng bậc lương.

II. Đối với nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

1. Điều kiện, tiêu chuẩn Đối tượng quy định tại khoản 1 Điều 1 Văn bản hợp nhất số 02/VBHN-BNV đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại khoản 2 Điều 2 Văn bản hợp nhất số 02/VBHN-BNV và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc

lượng cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian giữ bậc để xét nâng bậc lương thường xuyên.

2. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức (trừ các đối tượng nâng bậc lương trước thời hạn đã có thông báo nghỉ hưu) được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

3. Cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn

Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị chia cho 10), cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc. Căn cứ vào tổng số người trong danh sách trả lương dư ra dưới 10 người (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) Ban Tổ chức Tỉnh ủy sẽ xét thêm số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ngoài số người thuộc tỷ lệ không quá 10% của cơ quan, đơn vị trực thuộc (trong đó ưu tiên cho các đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương và cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác).

- Đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

4. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

5. Tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng

Đảm bảo theo đúng Quy chế nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức các cơ quan khối Đảng, cơ quan Ủy ban MTTQ Việt Nam xã Trục Ninh ban hành kèm theo Quyết định số 78-QĐ/ĐU, ngày 15/12/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy và theo định hướng sau:

5.1. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định nếu đạt được các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng sau:

- Huân chương các hạng;
- Giải thưởng Hồ Chí Minh, Giải thưởng Nhà nước; Danh hiệu vinh dự Nhà nước (Anh hùng lao động, Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc nhân dân, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ sĩ ưu tú, Nghệ nhân nhân dân, Nghệ nhân ưu tú);
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Danh hiệu thi đua (Chiến sỹ thi đua toàn quốc, chiến sỹ thi đua cấp tỉnh);

5.2. Nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng so với thời gian quy định nếu đạt được các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng sau: Bằng khen của Tỉnh uỷ, Uỷ ban nhân dân tỉnh, các Bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương.

5.3. Nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng so với thời gian quy định nếu đạt được các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng sau: Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở; Giấy khen các loại.

6. Xác định thời hạn của thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo Quy chế nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức thuộc khối các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã Trực Ninh.

7. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, hồ sơ gồm có:

- Tờ trình đề nghị của cơ quan, đơn vị

- Danh sách cán bộ, công chức được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn (theo mẫu) người vay Nam Bản sao quyết định công nhận hình thức khen thưởng, danh hiệu thi đua đối với từng cá nhân (bản phô tô công chứng).

- Bản sao quyết định lương hiện hưởng (bản phô tô công chứng)

- Biên bản hội nghị họp xét nâng bậc lương

- Bản kiểm điểm 03 năm gần nhất của cán bộ, công chức đề nghị nâng bậc lương.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị hoàn chỉnh hồ sơ đề nghị nâng lương thường xuyên Quý IV năm 2025 và nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ gửi về Ban Xây dựng Đảng trước ngày 17/12/2025 để tổng hợp báo cáo theo quy định. Nếu quá thời hạn nêu trên thì cơ quan, đơn vị được xem như không có nhu cầu xét nâng bậc lương. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban Xây dựng Đảng (qua đồng chí Vũ Thị Thơm – Chuyên viên Ban Xây dựng Đảng, SĐT:0817237229) để được hướng dẫn kịp thời.

Nơi nhận:

- Như trên,

- Lưu Ban XD Đảng.

TRƯỞNG BAN

Nguyễn Văn Thực